

Rencontre coordonnée par le :

  
Service aux entreprises  
et à la communauté

Du

Centre  
de services scolaire  
des Patriotes

Québec 

Consultante : Isabelle Cloutier, CRHA

Rencontre avec : (Nom de l'entreprise, nom de la personne)

Date :

Avec la participation financière de :



Dans l'objectif de supporter les entreprises concernées par l'enjeu de la pénurie de main-d'œuvre, la MRC de Marguerite-D'Youville en collaboration avec l'ensemble des acteurs locaux, notamment le Service aux entreprises et à la communauté du Centre de services scolaire des Patriotes, offre des solutions aux entreprises. Des actions concrètes sont réalisées dans le cadre du plan d'action sur les enjeux de main-d'œuvre rendu possible grâce au Fonds de 100 M\$ du Mouvement Desjardins, d'Emploi-Québec ainsi que de la MRC de Marguerite-D'Youville.

---

## DIAGNOSTICS D'ENTREPRISE

*Grâce à cette entente novatrice, il est possible pour les entreprises d'être accompagnées, sans frais, dans une démarche d'analyse des besoins organisationnels de formation et d'accompagnement en gestion des ressources humaines. Ce processus, de courte durée (environ 2h de temps requis avec l'employeur) et se soldant par un rapport personnalisé, permettra d'identifier les besoins selon les six axes suivants :*

- 1- Gestionnaire :** Implantation de stratégies organisationnelles, planification stratégique, structure organisationnelle, communication organisationnelle, leadership, etc.
- 2- Gestion des ressources humaines :** Planification des besoins en main-d'œuvre ou de la relève, la transmission des connaissances, gestion de la diversité de la main-d'œuvre, etc.
- 3- Acquisition de nouveaux talents :** Gestion des ressources humaines en matière de recrutement telles que l'attraction, la sélection, l'accueil, l'intégration, etc.
- 4- Développement du personnel :** Développement des compétences, l'évaluation du rendement, gestion de carrière, etc.
- 5- Fidélisation des employés :** Conditions de travail, sentiment d'engagement, sécurité, bien-être au travail, rémunération, avantages sociaux, reconnaissance, etc.
- 6- Évaluation des employés:** Tableau de bord relatif aux pratiques de gestion des ressources humaines, sondages organisationnels, etc.

Pour toute information relative à la démarche, veuillez contacter Nicholas Imonti à l'adresse [nicholas.imonti@csp.qc.ca](mailto:nicholas.imonti@csp.qc.ca) ou au numéro suivant : 450-645-2370 poste 7255.